



PDR125-20.2 – Politica Parità di Genere

ALFA GROUP SPA è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare, si è dotata di un sistema di gestione sulla parità di genere conforme alla norma UNI/PdR 125.

ALFA GROUP SPA opera con un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

ALFA GROUP SPA preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

ALFA GROUP SPA punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i soci, dipendenti e collaboratori a qualsiasi titolo per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno di **ALFA GROUP SPA** a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, quali, in primis:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals - SDGs;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;



- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L'impegno di **ALFA GROUP SPA** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società; si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone, l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione ed equa rappresentanza di genere in occasione di eventi interni ed esterni, quali ad es. convegni, tavole rotonde, tavoli di lavoro, comitati.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione (incluse le attività di marketing e pubblicità) **ALFA GROUP SPA** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

ALFA GROUP SPA attua azioni volte a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con società impegnate anch'esse nelle tematiche attinenti la responsabilità sociale, la diversità, l'inclusione e la parità di genere.

La Direzione Generale ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione nella figura del RSGI. Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in tema di Parità di Genere, è stato costituito il Comitato **Parità di Genere**.

ALFA GROUP SPA si impegna a comunicare frequentemente ed in modo trasparente informazioni relative alle tematiche di Parità di Genere e le relative performance e piani di azione.